



ALDAR TO CREATE 1,000 JOBS FOR UAE NATIONALS BY 2026 IN LINE WITH 'PROJECTS OF THE 50' NAFIS PROGRAMME

- Aldar to provide career opportunities for 200 locals each year for the next five years
- Roles to be created in investment and development management, education, retail, customer management and hospitality amongst others
- Amongst UAE private sector organisations Aldar is one of the largest employers of local talent representing 33.5% of its workforce
- More than 100 UAE nationals added to Aldar's workforce in the past 2 years
- Half of Aldar's executive team are UAE nationals as well as 32% of department heads

Abu Dhabi, UAE – 24 October 2021: Aldar Properties ('Aldar') will create employment opportunities for 1,000 UAE nationals over the next five years in line with the ambitious Emiratisation goals set out in the UAE's 'Projects of the 50' initiative. The announcement reaffirms the company's commitment to increase Emiratisation levels in the private sector and develop the next generation of highly skilled local talent in partnership with the UAE government to support its NAFIS programme.

A total of 200 roles will be created each year for five years across Aldar's various subsidiaries and partner companies, with positions available for fresh graduates as well as experienced professionals. To broaden the impact of the commitment, the 1,000 jobs created will include direct roles across Aldar's entire business, as well as indirect roles with partners and suppliers in line with Aldar's In Country Value (ICV) programme requirements.

Through this initiative, the company will provide local talent with progressive career opportunities in roles related to investment and development management, education, retail, and hospitality amongst others. There will also be opportunities in specialist areas including sustainability, innovation, digital transformation, data and analytics, and sales.

These new positions are part of Aldar's existing Emiratisation commitments and ongoing recruitment, which regularly places Emirati talent in senior roles throughout the business. Currently, UAE nationals represent half of Aldar's executive management team and hold CEO positions at Aldar Group, Aldar Investment, Aldar Projects, and Aldar Ventures. 32% of department head roles are occupied by Emiratis, including the Strategy and Transformation, Sustainability, Marketing and Communications, Procurement, IT, Commercial, Portfolio Management, Investment Finance, and People, Culture and Performance departments. 18.7% of all senior roles in the organisation are held by Emirati women.

53% of Aldar's local employees are under the age of 35 and this initiative will seek to further increase the number of young UAE nationals working within the Group, sparking creative thinking and the adoption of new technology in the sector. This focus on youth is also supported by Aldar's graduate programmes and a recent partnership with the Ministry of Human Resources and Emiratisation to offer opportunities to young UAE nationals.

Talal Al Dhiyebi, Group Chief Executive Officer, Aldar Properties, said: **"The 'Projects of the 50' initiative launched by the leadership of the UAE is set to guide the sustainable, long-term growth of**

the country and its people. We are proud to play a leading role in activating the private sector's contribution to this important initiative. We are committed to offering the next generation of Emirati talent an opportunity to build their careers in a business with high ambitions, a solid growth trajectory, and diverse business interests. By driving the adoption of this initiative, we will deliver on our purpose as a responsible organisation and be an active enabler of the continued development of our national economy."

Bayan Al Hosani, Executive Director for People, Culture and Performance, Aldar Properties, added: **"With such a diversified business, Aldar presents many interesting career paths for both experienced and graduate Emiratis across our subsidiaries. Real estate, investment, innovation, sustainability and education will play a significant role in the development of the UAE, meaning these talented Emiratis will be at the forefront of the country's future. We look forward to welcoming them to the Aldar family over the next five years and beyond."**

At present, 33.5% of Aldar employees are Emirati with more than 100 locals joining the company in the past 2 years. The total number across the group has been boosted in recent years through dedicated recruitment programmes that welcome new employees at all levels to the organisation each year. Aldar's continued progress was honoured with an Emirates Emiratisation Award at the inaugural ceremony presented by His Highness Sheikh Mohammed Bin Rashid Al Maktoum, Vice President and Prime Minister of the United Arab Emirates and Ruler of Dubai.

Within Aldar's business strategy, talent is a core focus for the long-term sustainable growth of the organisation. The 'people' pillar focuses on three main areas: attract and maintain high performing talent, develop and engage people, nurture an innovative and creative culture. Through this, the company places an emphasis on inclusion and diversity within its workforce. Over 43 nationalities are represented across Aldar, which is made up of 36% female and 64% male employees. This diversity and inclusion drive extends to People of Determination, with Aldar acting upon its commitment made as part of the GCC's first Social Impact Bond and the ATMAH programme, which supports the training and employment of People of Determination. Aldar's latest commitment will also ensure that more People of Determination will receive employment opportunities at Aldar.

-ENDS-

For further information, please contact:

Media

Obaid Al Yammahi

Aldar Properties

+971 2 810 5555

Joudi Issa

Brunswick

+971 2 234 4600

ALDAR@brunswickgroup.com

About Aldar

Aldar Properties PJSC is the leading real estate developer and manager in the UAE with a diversified and sustainable operating model centered around two core businesses: Aldar Development and Aldar Investment.

Aldar Development is a master developer of integrated, liveable, and thriving communities across Abu Dhabi's most desirable destinations, including Yas Island, Saadiyat Island, Al Raha, and Reem Island. It is responsible for developing Aldar's c. 65 million sqm land bank and includes three businesses: Aldar Projects, which manages Aldar's fee-based development management business, including AED 45 billion of government housing and infrastructure projects; Aldar Ventures, which

incubates and nurtures new business opportunities and innovation areas; and Aldar Egypt, the platform focused on developing mixed-use communities in Egypt.

Aldar Investment houses Aldar's core asset management business comprising an AED 16 billion portfolio of investment grade and income-generating real estate assets diversified across retail, residential and commercial segments. It also manages three core platforms: Aldar Education, Aldar Estates and Aldar Hospitality and Leisure. Aldar Education includes Aldar's entire educational portfolio, including Aldar Academies, the leading education group in Abu Dhabi, with 20 schools, over 24,000 students and a growing network of 3,000 educators from over 100 nationalities, offering a wide range of curriculum and ancillary services such as a Teacher Training Academy.

Aldar Estates consolidates Aldar's Retail Operations alongside existing Residential and Commercial real estate operations within Provis and will further include Community Management under one integrated property management platform. Aldar Hospitality and Leisure looks after Aldar's portfolio of hotel and leisure assets, which are anchored around Yas Island and Saadiyat. It includes Aldar's portfolio of 10 hotels, comprising over 2,900 hotel keys and managing operations across golf courses, beach clubs and marinas.

Aldar's shares are traded on the Abu Dhabi Securities Exchange (Stock quote: ALDAR:UH), and is a profitable, cash generative business that provides recurring revenues, and benefits from a diverse and supportive shareholder base. Aldar operates according to high standards of corporate governance and is committed to operating a long term and sustainable business in order to provide ongoing value for its shareholders.

Aldar is driven by a vision to be a leading real estate developer and manager in the region by playing a key role in the development of quality, comfortable, desirable destinations that people can live in, work at and visit.

For more information on Aldar please visit www.aldar.com or follow us on:



الدار تدعم برنامج "نافس" ضمن "مشاريع الخمسين" بتوفير 1000 وظيفة لمواطني الدولة بحلول عام 2026

- الدار توفر فرصاً وظيفية لمئتي مواطن سنوياً خلال السنوات الخمس المقبلة
- تتركز المناصب الجديدة على إدارة الاستثمار والتطوير والتعليم والتجزئة وإدارة العملاء والضيافة وغيرها من القطاعات الحيوية
- تعد الدار إحدى أبرز جهات توظيف المواهب المحلية على مستوى مؤسسات القطاع الخاص في دولة الإمارات بنسبة 33.5% من إجمالي القوى العاملة لديها
- انضم ما أكثر من 100 مواطن ومواطنة إلى فريق الدار خلال العامين الماضيين
- يمثل المواطنون الإماراتيون حالياً قرابة نصف فريق الإدارة التنفيذية في شركة الدار ويشغلون 32% من مناصب قيادة الإدارات الرئيسية

أبوظبي، الإمارات، 24 أكتوبر 2021: أعلنت شركة الدار العقارية ("الدار") التزامها بتوفير فرص وظيفية لألف مواطن إماراتي خلال السنوات الخمس المقبلة، تماشياً مع مستهدفات التوطين الطموحة في مبادرة "مشاريع الخمسين" التي أطلقتها حكومة دولة الإمارات. ويؤكد هذا الإعلان التزام الدار بتعزيز معدلات التوطين في القطاع الخاص والمساهمة في تشكيل وتطوير الجيل القادم من المواهب المحلية وتجهيزها بأفضل المهارات بالشراكة مع حكومة دولة الإمارات من خلال برنامجها لدعم المواهب المحلية "نافس".

سيتم توفير 200 فرصة عمل جديدة سنوياً في مختلف الشركات التابعة للدار وشركائها على مدى السنوات الخمس القادمة، مع إتاحة الوظائف للخريجين الجدد بالإضافة إلى المهنيين المتمرسين وأصحاب الخبرات. ولتحقيق أفضل فائدة من هذا الالتزام، ستشمل المناصب الألف الجديدة وظائف مباشرة عبر مختلف قطاعات أعمال الدار بالإضافة إلى مناصب غير مباشرة لدى شركاء وموردي الدار وذلك تماشياً مع متطلبات برنامج الشركة لتعزيز القيمة المحلية المضافة.

ومن خلال هذه المبادرة، ستزود الشركة المواهب المحلية بفرص وظيفية تدعم نموهم وتطوير مهاراتهم في أدوار مرتبطة بإدارة الاستثمار والتطوير والتعليم والتجزئة والضيافة وغيرها. كما ستوفر الشركة فرص عمل في مجالات متخصصة مثل الاستدامة والابتكار والتحول الرقمي والبيانات والتحليلات والمبيعات.

وتأتي هذه الوظائف الجديدة إلى جانب التزامات التوطين الحالية في شركة الدار وجهود التوظيف المستمر التي تخصص للمواهب الإماراتية أهم المناصب العليا والمؤثرة عبر مختلف وحدات عمل الشركة. ويمثل المواطنون الإماراتيون حالياً قرابة نصف فريق الإدارة التنفيذية في شركة الدار ويشغلون مناصب الرئاسة التنفيذية في مجموعة الدار والدار للاستثمار والدار للمشاريع والدار للريادة. ويشغل المواطنون 32% من مناصب قيادة الإدارات الرئيسية، بما في ذلك الاستراتيجية والتحول والاستدامة والتسويق والاتصالات والمشتريات وتكنولوجيا المعلومات والشؤون التجارية وإدارة المحافظ، وتمويل الاستثمارات والموارد البشرية والثقافة والأداء. وتشغل المواطنات الإماراتيات 18.7% من جميع المناصب العليا في الشركة.

من جهة أخرى، يشكل الشباب ركناً أساسياً من إجمالي القوى العاملة في الدار مع 53% من الموظفين المواطنين دون 35 عاماً، وستسعى المبادرة الجديدة إلى زيادة عدد الشباب الإماراتيين العاملين في المجموعة، وذلك بهدف تحفيز التفكير الإبداعي وتبني التكنولوجيا الجديدة في هذا القطاع. ويشكل التركيز على الشباب امتداداً لبرامج الدار للخريجين الجدد والشراكة الأخيرة مع وزارة الموارد البشرية والتوطين لتوفير فرص العمل للمواهب الإماراتية الشابة.

وفي هذه المناسبة، قال طلال الذيابي، الرئيس التنفيذي لشركة الدار العقارية: "تهدف مبادرة مشاريع الخمسين التي أطلقناها قيادتنا الرشيدة إلى توجيه ودفع النمو المستدام طويل الأجل للدولة والمواطنين. ونحن نفتخر بدورنا الرائد في تعزيز مساهمة القطاع الخاص في هذه المبادرة الهامة. ونؤكد التزامنا بتمكين الجيل القادم من المواهب الإماراتية وتزويده بالفرص الضرورية لتشكيل مسيرته المهنية في شركة ناجحة وطموحة لديها مسار نمو قوي ومصالح وأعمال متنوعة. ومن خلال دعم وتبني هذه المبادرة، سنحقق هدفنا كشركة تتمتع بحس عالٍ من المسؤولية ومحرك رئيسي وفاعل في مسيرة التنمية الاقتصادية المستمرة في دولتنا."

من جانبها، قالت بيان الحوسني، المدير التنفيذي للموارد البشرية والأداء في شركة الدار العقارية: "من خلال بيئة العمل المتنوعة، تقدم الدار العديد من المسارات المهنية المميزة والملئمة بالفرص في مختلف شركاتها التابعة للمواطنين الإماراتيين، سواء المتمرسين وأصحاب الخبرات أو الخريجين الجدد. وبدون شك سيكون لقطاعات العقارية وقطاع الاستثمار والابتكار والاستدامة والتعليم دور أساسي في مسيرة التطوير في دولة الإمارات، مما سيمكن المواهب الإماراتية من المساهمة في تشكيل مستقبل وطنها."

ونحن في شركة الدار نتطلع إلى الترحيب بتلك المواهب في عائلة الدار خلال السنوات الخمس المقبلة وما بعدها."

في الوقت الحالي، يشكل الإماراتيون 33.5% من موظفي الدار بعد انضمام أكثر من 100 مواطن إلى صفوف الشركة خلال العامين الماضيين. وارتفعت أعداد الإماراتيين في المجموعة خلال السنوات الأخيرة بفضل برامج التوظيف المتخصصة التي تستقبل الموظفين الجدد عبر جميع المستويات في الشركة في كل عام.

وتم تكريم "الدار" تقديراً لما حققته من تقدم في هذا المجال عبر تسلمها جائزة الإمارات للتوطين في حفل الافتتاح الذي أقيم بحضور صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي "رعاه الله".

وتعد المواهب محور تركيز أساسياً ضمن إستراتيجية عمل الدار الرامية إلى تحقيق النمو المستدام على المدى البعيد. ويركز محور "الموظفين" على ثلاثة مجالات رئيسية هي جذب المواهب عالية الأداء والاحتفاظ بها، وتطوير ودمج الموظفين، وبناء بيئة عمل قائمة على الابتكار والإبداع. وبناءً على هذه الركائز، تضع الشركة الشمول والتنوع في قوتها العاملة ضمن أولوياتها الرئيسية، ويضم فريق الدار أكثر من 43 جنسية مختلفة، 36% منها من الإناث و64% من الذكور. وتشمل جهود التنوع والشمول أيضاً أصحاب الهمم، حيث تواصل الدار العمل على تحقيق التزامها في أول عقد للأثر الاجتماعي في دول مجلس التعاون الخليجي وبرنامج "أطمح" الذي يدعم تدريب وتوظيف أصحاب الهمم. وسيضمن التزام الدار الأخير حصول المزيد من أصحاب الهمم على فرص عمل في الشركة.

-انتهى-

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على الأرقام التالية:

التواصل الإعلامي:

سارة عبدالباري

برنزويك غلف

+971 4 560 9638

ALDAR@brunswickgroup.com

عبيد اليمامي

شركة الدار العقارية

+971 2 810 5555

حول شركة الدار

تُعتبر شركة الدار رائدةً في مجال تطوير وإدارة العقارات في دولة الإمارات، حيث إنها تعتمد نموذج تشغيل متنوع ومستدام تدعمه شركتان أساسيتان، وهما الدار للتطوير والدار للاستثمار.

تواصل شركة الدار للتطوير دورها الريادي في تطوير مجتمعات متكاملة تُثري حياة السكّان عبر أكثر الجهات المرغوبة في إمارة أبوظبي، بما في ذلك جزيرة ياس وجزيرة السعديات وشاطئ الراحة وجزيرة الريم. كما أنها تمتلك محفظة أراضي بمساحة 65 مليون متر مربع، وتشمل ثلاث وحدات أعمال، وهي: الدار للمشروعات، وستكون مسؤولة عن إدارة وحدة أعمال إدارة المشروعات القائمة على الرسوم، بما في ذلك محفظة بقيمة 45 مليار درهم من مشروعات إسكان المواطنين والبنية التحتية الرئيسية؛ و"الدار للمشروعات المشتركة"، والتي تتولى اقتناص فرص الأعمال الجديدة وتطوير مجالات الابتكار؛ و"الدار مصر"، وهي منصّة تركز على السوق العقارية المصرية الواعدة والمُدرة للأرباح، باعتبارها سوقاً رئيسية لتطوير مجتمعات متكاملة متعددة الاستخدامات.

وتضم شركة "الدار للاستثمار" وحدة إدارة الأصول التابعة لمجموعة الدار والتي تشمل محفظة قيمتها 16 مليار درهم من الأصول العقارية المدوّرة للإيرادات المتكررة في قطاع التجزئة والمجتمعات السكنية والتجارية. كما تتولى إدارة المنصات الثلاثة الأساسية، وهي: الدار للتعليم والدار للعقارات والدار للضيافة والترفيه. وتشمل منصّة "الدار للتعليم" محفظة الأصول التعليمية، بما في ذلك أكاديميات الدار، وهي مجموعة تعليمية رائدة في أبوظبي تضم محفظتها 20 مدرسة وأكثر من 24 ألف طالب بالإضافة إلى شبكة متنامية من 3 آلاف مُعلم ينتمون إلى أكثر من 100 جنسية، وهي تعتمد مجموعة واسعة من المناهج التعليمية والخدمات الإضافية مثل أكاديمية تدريب المعلمين. بينما تتولى الدار للعقارات دمج عمليات العقارات التجارية والسكنية ضمن محفظة شركة "بروفيس" المتخصصة في إدارة العقارات، كما تشمل كذلك إدارة المجتمعات من خلال منصّة إدارية عقارية متكاملة. وتتولى شركة الدار "للضيافة والترفيه" مهمة الإشراف على محفظة الأصول الفندقية والترفيهية التابعة للدار، المتواجدة بشكل أساسي في جزيرة ياس وجزيرة السعديات، بما في ذلك محفظة الدار الفندقية التي تضم 10 فنادق، بإجمالي 2900 غرفة فندقية، إلى جانب إدارة العمليات عبر ملاعب الغولف والنوادي الشاطئية والمراسي.

أسهم شركة الدار مُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (رمز التداول ALDAR:UH)، وتحقق أعمال الشركة أرباحاً وإيرادات متكررة مستقرة، وتمتلك قاعدة واسعة ومتنوعة من المساهمين. وتنبئى الدار أفضل معايير الحوكمة المؤسسية، وتلتزم بإدارة عمليات مستدامة على الأمد الطويل حرصاً منها على تحقيق قيمة مُضافة لمساهميها بشكل مستمر.

تنبئى شركة الدار رؤيةً طموحة حيث تسعى لأن تكون المطور والمدير العقاري الأكثر موثوقية في المنطقة، وهي تضطلع بدور محوري في تطوير وجهات عالية الجودة ومريحة تلبي احتياجات أفراد المجتمع وتتوافر فيها المقومات والإمكانات اللازمة للعمل والعيش والترفيه.

