



PRESS RELEASE

ALDAR BOOSTS EMIRATISATION EFFORTS THROUGH MOU WITH MINISTRY OF HUMAN RESOURCES AND EMIRATISATION

- Aldar commits to recruiting over 50 UAE nationals during 2021 as part of the company's ongoing commitment to supporting Emirati talent.
- Aldar among first private sector companies to participate in the UAE's 2021 Emiratisation initiatives.

Abu Dhabi – UAE, Tuesday, 13 April 2021: Aldar Properties (“Aldar”) has signed an agreement with the Ministry of Human Resources and Emiratisation (MoHRE) to train and offer opportunities to 10 young UAE nationals during 2021 – a commitment that is in line with the company's priorities around the development of Emirati talent and supporting the UAE national objectives. In total, Aldar will be recruiting over 50 UAE nationals throughout 2021.

The Memorandum of Understanding (MoU) was signed during a virtual meeting attended by top representatives from both Aldar and MoHRE. As one of the first agreements to be signed this year, Aldar is among the first private sector companies to officially participate in the UAE government's 2021 Emiratisation initiatives.

Bayan Hassan Al Hosani, Executive Director - People, Culture and Performance at Aldar, said: **“Empowering the professional development of our local talent and equipping them with the skills to thrive is essential for the sustainable growth of our business and that of our nation. At Aldar, we have a clear strategy and commitment to attract UAE nationals and support their progression up the organisation through a culture of inclusion, growth and empowerment. We are keen to enable them to navigate the world of tomorrow and tackle the opportunities it presents, and by signing this MoU with the Ministry of Human Resources and Emiratisation, we are excited to continue this throughout 2021 and beyond.”**

Aldar has had a long-standing commitment to empowering Emirati talent, going beyond requirements set by the UAE's Tawteen programme. This commitment has seen a rise in the number of UAE nationals employed by Aldar, with Emiratis currently representing around 30% of Aldar's workforce, up from 27% in 2019. This talent is distributed across the entire company, with UAE Nationals working in fields such as sustainability, development, operations, investment, retail, sales and hospitality. Additionally, UAE Nationals represent 31% of middle and senior management at Aldar.

ESG is a core pillar for Aldar, with the company placing an emphasis on inclusion and diversity. Over 38 nationalities are represented throughout Aldar's workforce, which is made up of 32% female and 68% male employees. Additionally, 23% of Aldar's workforce is under the age of 35, demonstrating that Aldar has become the employer of choice for people starting their career in the real estate sector.

Alongside Aldar's recruitment process, the employment of Emiratis has been supported by Aldar's ongoing learning and development programmes, which provide career development opportunities to young talent across the UAE.

-ENDS-

For further information, please contact:

Media/IR

Obaid Alyammahi

Aldar Properties
+971 2 810 5555

Joudi Issa

Brunswick
+971 2 234 4600

ALDAR@brunswickgroup.com

About Aldar

Aldar Properties PJSC is the leading real estate developer and manager in the UAE with a diversified and sustainable operating model centered around two core businesses: Aldar Development and Aldar Investment.

Aldar Development is a master developer of integrated, liveable, and thriving communities across Abu Dhabi's most desirable destinations, including Yas Island, Saadiyat Island, Al Raha, and Reem Island. It is responsible for developing Aldar's c. 65 million sqm land bank and includes three businesses: Aldar Projects, which manages Aldar's fee-based development management business, including AED 45 billion of government housing and infrastructure projects; Aldar Ventures, which incubates and nurtures new business opportunities and innovation areas; and Aldar Egypt, the platform focused on developing mixed-use communities in Egypt.

Aldar Investment houses Aldar's core asset management business comprising an AED 16 billion portfolio of investment grade and income-generating real estate assets diversified across retail, residential and commercial segments. It also manages three core platforms: Aldar Education, Aldar Estates and Aldar Hospitality and Leisure. Aldar Education includes Aldar's entire educational portfolio, including Aldar Academies, the leading education group in Abu Dhabi, with 20 schools, over 24,000 students and a growing network of 3,000 educators from over 100 nationalities, offering a wide range of curriculum and ancillary services such as a Teacher Training Academy.

Aldar Estates consolidates Aldar's Retail Operations alongside existing Residential and Commercial real estate operations within Provis and will further include Community Management under one integrated property management platform. Aldar Hospitality and Leisure looks after Aldar's portfolio of hotel and leisure assets, which are anchored around Yas Island and Saadiyat. It includes Aldar's portfolio of 10 hotels, comprising over 2,900 hotel keys and managing operations across golf courses, beach clubs and marinas.

Aldar's shares are traded on the Abu Dhabi Securities Exchange (Stock quote: ALDAR:UH), and is a profitable, cash generative business that provides recurring revenues, and benefits from a diverse and supportive shareholder base. Aldar operates according to high standards of corporate governance and is committed to operating a long term and sustainable business in order to provide ongoing value for its shareholders.

Aldar is driven by a vision to be a leading real estate developer and manager in the region by playing a key role in the development of quality, comfortable, desirable destinations that people can live in, work at and visit.

For more information on Aldar please visit www.aldar.com or follow us on:



الدار العقارية تؤكد دعمها لجهود التوطين بتوقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الموارد البشرية والتوطين

- ستوفر الدار فرص عمل لأكثر من 50 مواطناً إماراتياً خلال العام 2021، تماشياً مع التزامها المتواصل بدعم الكوادر الوطنية
- الدار من أوائل الشركات على مستوى القطاع الخاص في دعم مبادرات التوطين بدولة الإمارات خلال العام 2021

أبوظبي، الإمارات، الثلاثاء، 13 أبريل، 2021: أعلنت شركة الدار العقارية ("الدار") عن توقيع اتفاقية مع وزارة الموارد البشرية والتوطين، والتي سيتم بموجبها تدريب 10 شباب وشابات من الكوادر الإماراتية الطموحة ومنحهم فرص عمل خلال العام 2021. وتتماشى هذه الاتفاقية مع جهود الشركة في مجال دعم وتطوير مهارات المواهب الإماراتية ودعم جهود أهداف التوطين. وتجدر الإشارة أن شركة الدار ستضم إلى فريق عملها أكثر من 50 مواطناً إماراتياً خلال العام الجاري.

شهد حفل توقيع الاتفاقية الافتراضي حضور ممثلي شركة الدار ووزارة الموارد البشرية والتوطين. وتعد هذه من أولى الاتفاقيات التي توقعها شركة الدار في عام 2021، مما يجعلها من أوائل شركات القطاع الخاص التي تشارك رسمياً في دعم مبادرات التوطين التي أطلقتها حكومة الإمارات خلال العام 2021.

وفي هذه المناسبة، قالت بيان الحوسني، المدير التنفيذي للموارد البشرية والأداء في الدار العقارية: "نحن على قناعة راسخة بأهمية دعم الكوادر المحلية وتمكينها من صقل خبراتها المهنية وتزويدها بالمهارات اللازمة التي تؤهلها للمساهمة في دعم مسيرة النمو المستدام في الدولة. واستناداً إلى قيمنا للشمول والتمكين ودعم النمو المهني، وتلتزم شركة الدار باستقطاب الكوادر الوطنية ودعمها لتحقيق النجاح. ومن هنا تبرز أهمية تمكين هذه الكوادر لاكتساب مهارات المستقبل وتعزيز قدراتهم على تجاوز التحديات والاستفادة من الفرص المناسبة. ويشكل توقيع هذه الاتفاقية مع وزارة الموارد البشرية والتوطين خطوة هامة ضمن المسار الذي ننشده خلال العام الجاري وما بعده".

وتلتزم شركة الدار بدعم الكوادر الإماراتية حيث تتطلع إلى تلبية المتطلبات المحددة في برنامج التوطين وإحراز مزيد من المكتسبات والإنجازات في هذا الصدد. وقد انعكس ذلك جلياً في ارتفاع نسبة التوطين لدى الشركة إلى ما يقارب 30% من إجمالي القوى العاملة فيها، مقارنةً بـ 27% خلال العام 2019. وتتوزع هذه الكوادر عبر كافة أقسام العمل في الدار. ويشمل ذلك مجالات مثل الاستدامة والتطوير والعمليات التشغيلية والاستثمار والتجزئة والمبيعات والضيافة. فضلاً عن ذلك، تستحوذ الكوادر الإماراتية على نحو 31% من مناصب الإدارة المتوسطة والعليا في الشركة.

وتشكل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ركيزةً أساسية في شركة الدار، وهي دائماً ما تلتزم بتعزيز قيم الشمول والتنوع، الأمر الذي ينعكس جلياً في فريق عملها الذي يضم أكثر من 38 جنسية من جميع أنحاء العالم ويتميز بالتنوع بين

الجنسين حيث تمثل النساء 32% بينما يمثل الرجال 68%. كما تبلغ نسبة الكوادر التي لم تتجاوز سن الـ 35 عاماً نحو 23% من القوى العاملة لدى الشركة، بما يؤكد أن الدار أصبحت وجهة عمل مفضلة للشباب الطموحين الذين يتطلعون لبدء مسيرة مهنية ناجحة في القطاع العقاري.

وبجانب عملية التوظيف، تحرص شركة الدار على تزويد الكوادر المواطنة بفرص عمل مميّزة من خلال برامجها المستمرة في مجال التدريب والتطوير، والتي توفر للشباب من كافة أنحاء الإمارات مسارات وظيفية تمكنهم من تحقيق النمو المهني واكتساب المزيد من المهارات.

-انتهى-

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على الأرقام التالية:

التواصل الإعلامي:

عبيد اليماحي

سارة عبدالباري

شركة الدار العقارية

برنزويك غلف

+971 2 810 5555

+971 4 560 9638

ALDAR@brunswickgroup.com

حول شركة الدار

تُعتبر شركة الدار رائدةً في مجال تطوير وإدارة العقارات في دولة الإمارات، حيث إنها تعتمد نموذج تشغيل متنوع ومستدام تدعمه شركتان أساسيتان، وهما الدار للتطوير والدار للاستثمار.

تواصل شركة الدار للتطوير دورها الريادي في تطوير مجتمعات متكاملة تُثري حياة السكّان عبر أكثر الجهات المرغوبة في إمارة أبوظبي، بما في ذلك جزيرة ياس وجزيرة السعديات وشاطئ الراحة وجزيرة الريم. كما تمتلك محفظة أراضي بمساحة 65 مليون متر مربع، وتشمل ثلاث وحدات أعمال، وهي: الدار للمشروعات، وستكون مسؤولة عن إدارة وحدة أعمال إدارة المشروعات القائمة على الرسوم، بما في ذلك محفظة بقيمة 45 مليار درهم من مشروعات إسكان المواطنين والبنية التحتية الرئيسية؛ و"الدار للمشروعات المشتركة"، والتي تتولّى اقتناص فرص الأعمال الجديدة وتطوير مجالات الابتكار؛ و"الدار مصر"، وهي منصة تركز على السوق العقارية المصرية الواعدة والمُدرة للأرباح، باعتبارها سوقاً رئيسية لتطوير مجتمعات متكاملة متعددة الاستخدامات.

وتضم شركة "الدار للاستثمار" وحدة إدارة الأصول التابعة لمجموعة الدار والتي تشمل محفظة قيمتها 16 مليار درهم من الأصول العقارية المدوّرة للإيرادات المتكررة في قطاع التجزئة والمجتمعات السكنية والتجارية. كما تتولّى إدارة المنصات الثلاثة الأساسية، وهي: الدار للتعليم والدار للعقارات والدار للضيافة والترفيه. وتشمل منصة "الدار للتعليم" محفظة الأصول التعليمية، بما في ذلك أكاديميات الدار، وهي مجموعة تعليمية رائدة في أبوظبي تضم محفظتها 20 مدرسة وأكثر من 24 ألف طالب بالإضافة إلى شبكة متنامية من 3 آلاف مُعلم ينتمون إلى أكثر من 100 جنسية، وهي تعتمد مجموعة

واسعة من المناهج التعليمية والخدمات الإضافية مثل أكاديمية تدريب المعلمين. بينما تتولى الدار للعقارات دمج عمليات العقارات التجارية والسكنية ضمن محفظة شركة "بروفيس" المتخصصة في إدارة العقارات، كما تشمل كذلك إدارة المجتمعات من خلال منصة إدارية عقارية متكاملة. وتتولى شركة الدار "للضيافة والترفيه" مهمة الإشراف على محفظة الأصول الفندقية والترفيهية التابعة للدار، المتواجدة بشكل أساسي في جزيرة ياس وجزيرة السعديات، بما في ذلك محفظة الدار الفندقية التي تضم 10 فنادق، بإجمالي 2900 غرفة فندقية، إلى جانب إدارة العمليات عبر ملاعب الغولف والنوادي الشاطئية والمراسي.

أسهم شركة الدار مُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (رمز التداول ALDAR:UH)، وتحقق أعمال الشركة أرباحاً وإيرادات متكررة مستقرة، وتمتلك قاعدة واسعة ومتنوعة من المساهمين. وتنبئ الدار أفضل معايير الحوكمة المؤسسية، وتلتزم بإدارة عمليات مستدامة على الأمد الطويل حرصاً منها على تحقيق قيمة مُضافة لمساهميها بشكل مستمر.

تنبئ شركة الدار رؤيةً طموحة حيث تسعى لأن تكون المطور والمدير العقاري الأكثر موثوقية في المنطقة، وهي تضطلع بدور محوري في تطوير وجهات عالية الجودة ومريحة تلبي احتياجات أفراد المجتمع وتتوافر فيها المقومات والإمكانات اللازمة للعمل والعيش والترفيه.

